# BILANCIO SOCIALE
# CROCE ROSSA ITALIANA
# COMITATO DI VARESE

EDIZIONE 2024

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Carissime Volontarie, carissimi Volontari e Dipendenti
desidero ringraziarvi per tutto quello che avete fatto per il nostro Comitato durante il 2024.

Il Bilancio economico, che abbiamo presentato, ha un risultato positivo come quello sociale che tra poco andremo ad approvare, entrambi frutto del prezioso lavoro di tutti i volontari e dipendenti.

Dobbiamo essere orgogliosi del lavoro svolto con impegno ed abnegazione dalle donne e dagli uomini della Croce Rossa di Varese.

Nel mese di maggio 2024 il Comitato di Varese è stato chiamato a votare il nuovo presidente e il nuovo Consiglio Direttivo, importante cambiamento per il Comitato ma anche segno di rinnovamento, mantenendo comunque una continuità ed una stabilità.

L'attenzione ai problemi della città e dei luoghi nei quali operiamo, la premura e l'attenzione rivolta alle persone disagiate socialmente ed economicamente, l'educazione e la formazione dai giovani, i corsi di formazione nelle scuole, nelle aziende, la stretta collaborazione con le istituzioni ci hanno permesso di stare nel cuore della popolazione e nello stesso tempo di essere partner affidabile per le istituzioni stesse. Il Comitato lavora sui territori di competenza facendo rete con le altre associazioni al fine di rispondere in modo mirato alle esigenze del territorio.

Grazie alla generosità di cittadini, associazioni ed enti abbiamo inaugurato un nuovo furgone per il trasporto dei viveri alle persone più bisognose, oltre al continuo sostegno delle attività socioassistenziali.

Il presente documento rappresenta uno strumento fondamentale per la nostra Associazione in quanto illustra nel dettaglio tutte le attività svolte nei vari ambiti. Quest'anno vorrei portare alla Vostra attenzione il processo di diversificazione dei ricavi. Questa novità rappresenta un traguardo importante per il Comitato poiché dimostra il continuo ampliamento delle attività di intervento, in risposta alle esigenze del territorio e dei cittadini.

Tutti gli obiettivi raggiunti sono frutto di una continua e costante collaborazione tra il Consiglio Direttivo, i Delegati ed i vertici delle Infermiere Volontarie e Corpo Militare.

Sono onorato di poter rappresentare il nostro Comitato in tutte le sedi istituzionali, è bello vedere la gratitudine e la riconoscenza che istituzioni e cittadini nutrono verso la Croce Rossa di Varese.

Il Presidente
Simone Filippi

Il Bilancio Sociale può essere definito come uno "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte daun'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa completa e puntuale a tutti i soggetti interessatinon ottenibile a mezzi della sola informazione economica contenuta nel Bilancio di Esercizio.
È uno strumento che permette alle organizzazioni di rendicontare, oltre all'aspetto economico della propria attività anche l'aspetto di relazione con i propri stakeholder. Con il termine stakeholder si intendono i soggetti "portatori di interesse" nei confronti dell'organizzazione: clienti, finanziatori, collaboratori, enti pubblici e beneficiari dei servizi erogati.

Nello specifico, la redazione del Bilancio Sociale ha lo scopo di avviare un percorso di rendicontazione socche permette, fra l'altro di:

- Evidenziare il grado di coerenza tra mission, strategie, attività e risultati conseguiti.
- Rappresentare un momento di riflessione e di autovalutazione al fine di migliorare la qualità degli interventi e delle attività.
- Migliorare l'efficacia comunicativa.
- Raccogliere ed organizzare i risultati rilevanti relativi all'impatto dell'Associazione sul territorio;
- Fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder;

In ultima analisi, il Bilancio Sociale diventa il biglietto da visita dell'ente all'esterno e all'interno, mostrando ciò che fa l'ente da un punto di vista "qualitativo", in un'ottica di promozione di maggiori livelli di trasparenza e pubblicità.

# LA METODOLOGIA ED I RIFERIMENTI NORMATIVI

L'attenzione verso la trasparenza ed il dovere di responsabilità che ha un'organizzazione di illustrare il proprio operato da sempre caratterizza l'azione del Comitato CRI di Varese.
Riconosciamo il bilancio sociale come strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ed economici delle attività svolte. Desideriamo che il bilancio sociale sappia raccontare come e quanto stiamo perseguendo la nostra missione, dando conto delle attività svolte, ma soprattutto dei risultati sociali ed economici che abbiamo raggiunto.
Accanto al bilancio di esercizio, che resta il documento principale per rappresentare l'entità delle risorse, questo bilancio sociale rende conto, in modo trasparente, di quanto questo Comitato CRI ha svolto nei vari ambiti di attività nel corso dell'anno 2023.
In tal modo gli stakeholder (*portatori di interesse*) avranno dati ed elementi a disposizione per verificarela coerenza delle attività con la mission dell'Associazione.
Nel redigere il nostro bilancio sociale abbiamo fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 "*adozione dellelinee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore*" che fornisce le indicazioni necessarie alla redazione del documento così come previsto dall'art. 14, comma 1) del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117.

Secondo quanto stabilito dalle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il bilancio sociale del Comitato CRI di Varese, rispetta i seguenti principi:

- ***Rilevanza:*** devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività;
- ***Completezza:*** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'ente ed inserire tutte le informazioni utili per consentire a quest'ultimi di valutare i risultati dell'ente;
- ***Trasparenza:*** rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- ***Neutralità:*** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa;
- ***Competenza di periodo:*** le attività ed i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svoltesi/manifestati nell'anno di riferimento;
- ***Comparabilità:*** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili sul territorio);
- ***Veridicità e verificabilità:*** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- ***Attendibilità:*** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente
  i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati;
- ***Autonomia delle terze parti***: completa autonomia e indipendenza di giudizio da terze parti che sono incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale

| | |
|---|---|
| Denominazione | **CROCE ROSSA ITALIANA**<br>**COMITATO DI VARESE ODV** |
| Sede Legale | Varese<br>Via J. H. Dunant 2<br>21100 |
| Codice fiscale - Partita IVA | 03384890129 |
| Forma giuridica | Organizzazione di Volontariato |
| Recapiti | Telefono: 0332 -813163<br>Mail: varese@cri.it<br>Mail cl.varese@cert.cri.it |
| Sedi operative | Tradate, Via del Carso n. 29<br>Gazzada Schianno, Via A. Manzoni n. 12 |
| Competenza Territoriale | Azzate, Bodio Lomnago, Brinzio, Brunello, Buguggiate, Cairate, Carnago, Caronno Varesino, Casale Litta, Casciago, Castelseprio, Castiglione Olona, Castronno, Crosio della Valle, Daverio, Galliate Lombardo, Gazzada Schianno, Gornate Olona, Lonate Ceppino, Lozza, Luvinate, Malnate, Morazzone, Mornago, Valganna, Varese, Vedano Olona, Venegono Inferiore e Superiore. |
| Collegamenti con altri ETS | Rete associativa Nazionale |

La Croce Rossa Italiana, fondata a Milano il 15 giugno 1864 ed eretta originariamente in corpo morale con Regio Decreto 7 febbraio 1884 è un'Associazione senza fini di lucro che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949e sui successivi protocolli aggiuntivi, di cuila Repubblica Italiana è firmataria.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana fa parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa. Fanno parte del Movimento: il Comitato Internazionale della Croce Rossa (C.I.C.R.), organizzazione privata, neutrale e indipendente creata nel 1863, che assicura aiuto umanitario e protezione alle vittime dei conflitti armati; la Federazione Internazionale delle

Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (F.I.C.R.) che, fondata nel 1919, coordina l'azione umanitaria delle Società Nazionali che attualmente sono n. 190.

Storicamente, già dalla nascita di Croce Rossa Italiana dal 1864, la città di Varese si distinse con raccolte di denaro e materiale per l'assistenza negli ospedali.

Nel 1884 il Comune di Varese, forte della nomea acquisita, concretizzò l'invito ricevuto dal Comitato Centrale CRI per costituire in città un sottocomitato. Nasceva così nel maggio 1884 il Sottocomitato Croce Rossa di Varese.

Con le nomine del direttivo il neo-comitato si mise al lavoro secondo il regolamento dell'Associazione Nazionale "per preparare in tempo di pace le risposte a eventi bellici." che tanto si susseguivano in quei decenni.

In Italia, per passare alla "cura dei malati e all'assistenza nelle calamità pubbliche che esigono, come la guerra, un soccorso immediato e organizzato...", come indicato nella risoluzione della Conferenza di Berlino nel 1862, ci vollero anni.

A Varese su questo fronte due momenti segnarono la svolta: la partecipazione di tre medici di Varese ai soccorsi dopo il terremoto di Messina 1908 e lo storico acquisto della prima autolettiga nel 1914.

Alla conduzione del Comitato dal 1908 era il Dr. Scipione Riva-Rocci direttore dell'Ospedale di Varese e fondatore dell'associazione Medica Varesina; sotto la sua guida la Croce Rossa di Varese si distinse per dinamicità, spirito d'iniziativa e organizzazione, facendosi conoscere e apprezzare a livello nazionale.

Erano gli anni in cui il Civico Ospedale si trasformava in Ospedale di Circolo allargando di molto il territorio di sua competenza ravvisando quindi la necessità di trasporto tempestivo dei pazienti, era la nascita di una nuova attività che andrà ben presto ad occupare buona parte delle energie di Croce Rossa senza comunque tralasciare la missione per cui era nata. Attività tanto importante che nella parlata popolare l'ambulanza diventerà ben antonomasia "la croce rossa".

Gli avvenimenti internazionali dettarono poi gli impegni degli anni successivi: partirono corsi per uomini destinati al trasporto dei feriti e dei malati e per le signore si organizzarono corsi teorico-pratici per infermiere.

Tutti trovarono impiego nei numerosi ospedali aperti su tutto il territorio comunale e limitrofo durante i successivi conflitti mondiali.

Negli anni più recenti, grazie alla disponibilità delle autorità politiche locali e all'apporto di numerosi volontari, sarà possibile istituire postazioni presso comuni confinanti, garantendo un

presidio di ambulanza nei pressi degli ospedali periferici (1988: è aperto un presidio a Gavirate, nel cui pressi sorge l'ospedale di Cittiglio; 1990: è aperto un presidio a Induno Olona, nei pressi dell'ospedale di Cuasso al Monte, 1993: è aperto un presidio a Tradate, all'interno dell'ospedale cittadino; 1995: è aperto un presidio h24 a Gazzada Schianno.

Questa diffusione sul territorio ha permesso, in occasione della stipula della prima convenzione 118 l'assegnazione di ben 6 postazioni MSB h 24 al Comitato di Varese

Da quella data si è ulteriormente intensificata l'attività nel settore primario, sia relativamente agli investimenti per l'acquisto di materiali e mezzi, sia per la formazione del personale dipendente e volontario.

Nel 1997 si è inaugurata l'attuale sede di Varese.

A seguito del costante aumento di richiesta di attività da parte del mondo civile e militare negli anni 2000 è iniziato il processo di ampliamento della sede di Varese con la costruzione del secondo Lotto. Nel 2010 si è potuto finalmente inaugurare la parte nuova della sede di Varese interamente dedicata alle attività sociali.

Attualmente il comitato di Varese dispone di 3 sedi dotate di ambulanza di tipo A, site nei comuni di Varese, Tradate e Gazzada Schianno; le prime due sono di proprietà della CRI e attive h24, mentre l'ultima è fruita in comodato d'uso ed attiva nella fascia notturna e festiva.

Nel 2014 il Comitato di Varese, in seguito alla riorganizzazione dell'ente ha acquisito entità giuridica propria con l'assegnazione della partita IVA e l'iscrizione al registro delle imprese.

Il Comitato di Varese è diventato in tutti questi anni partner strategico di numerose aziende, enti, scuole, associazioni ed enti pubblici. Proprio grazie alla capillarità con cui operiamo sul territorio la notorietà e la visibilità è cresciuta esponenzialmente

# I NOSTRI PRINCIPI

La Croce Rossa Italiana rispetta ed agisce in conformità ai Sette Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa adottati dalla XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa di Vienna del 1965:

**a)** **Umanità:** il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nato con l'intento di assistere, senza discriminazione, i feriti sul campo di battaglia, si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire ed alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell'essere umano. Esso promuove la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli;

**b)** **Imparzialità:** il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. Si dedica esclusivamente ad alleviare le sofferenze degli individui, guidatosoltanto dai loro bisogni e dando la precedenza ai casi più urgenti;

**c)** **Neutralità:** per poter continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, religioso eideologico

**d)** **Indipendenza:** il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliare nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi paesi, devono tuttavia mantenere un'autonomia che permetta loro di operare in ogni momento in conformitàai principi del Movimento;

**e)** **Volontarietà:** il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto;

**f)** **Unità:** in ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o della MezzalunaRossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all'interno territorio nazionale;

**g)** **Universalità:** il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nel qualetutte le Società Nazionali godono di uguale status e condividono uguali responsabilità e obblighidi aiuto reciproco, è universale.

# IL NOSTRO STATUTO

L'Associazione della Croce Rossa Italiana, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma I del D.Lgs 178/12**, così come modificato dall'art. 99del D.Lgs 117/17 (Codice del Terzo Settore)** è *"persona giuridica di diritto privato ai sensi delLibro Primo, titolo II, capo II, del Codice Civile edè iscritta di diritto nel registro nazionale, nonché nella sezione organizzazioni di volontariato del registro unico nazionale del Terzo Settore, applicandosi ad essa, per quanto non diversamente disposto dal presente decreto, il codice del Terzo Settore di cui all'art. 1 , comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106 "* e che *"l'Associazione è di interesse pubblico ed è ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario; è posta sotto l'alto Patronato del Presidente della Repubblica".*

All'Associazione della Croce Rossa Italiana e ai suoi Comitati CRI trova applicazione il Decreto Legislativo3 luglio 2017, n.117 recante il "Codice del Terzo settore" nei limiti stabiliti dall'art. 99 del già menzionato D.Lgsn. 117/2017.
Per effetto dell'entrata in vigore del Codice del Terzo settore e fermo restando quanto previsto dall'art. 99 sopra citato, si è reso necessario adeguare gli statuti dell'Associazione e dei suoi comitati alla nuova normativa, a partire dall'intervenuto mutamento della natura giuridica e conseguente variazione – da "associazione di promozione sociale" a **"organizzazione di volontariato".**

Il nuovo Statuto è stato così modificato è stato registrato a Como in data 24 settembre 2019 con atto n. 6114 Serie: 1T.
Il Comitato è istituito senza limiti di tempo ed ha sede in Varese (VA), ha personalità giuridica di diritto privato, è senza fini di lucro. E' costituito nel rispetto delle norme che regolano la Croce Rossa Italiana e ne condivide gli obiettivi generali che si impegna a perseguire; **assume compiti di interesse pubblico** di cui all' art. 1 del D. Lgs 28 settembre2012 n.178.
Il Comitato, ai sensi dell'art. 1bis del D. Lgs 28 settembre 2012 n.178 è **iscritto di diritto nella sezione organizzazioni di volontariato del registro unico nazionale del Terzo Settore**, applicandosi ad esso il Codice del Terzo Settore per quanto non diversamente disposto dal D. Lgs 28 settembre 2012, n. 178.

Lo Statuto dell'Associazione, allegato al sopraccitato atto costitutivo, riconosce il Comitato Locale

quale parte integrante dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, ufficialmente riconosciuta dalla Repubblica Italiana con il d.lgs 28 settembre 2012, n.178 quale Società volontaria di soccorso e assistenza, ausiliaria dei poteri pubblici in campo umanitario, in conformità alle Convenzioni di Ginevra ed ai successivi Protocolli aggiuntivi, e quale unica Società Nazionale ad esplicare le sue attività sul territorio italiano tramite i suoi organi e articolazioni territoriali.

Il Comitato, quale articolazione territoriale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, esercita, nell'ambito delle proprie competenze territoriali, le seguenti attività di interesse pubblico sotto il coordinamento del Comitato Regionale e del Comitato Centrale:

- Organizzare una rete di volontariato sempre attiva per assicurare allo Stato italiano l'applicazione, per quanto di competenza, delle Convenzioni di Ginevra, nonché il supporto di attività ricomprese nel servizio nazionale di protezione civile;
- Organizzare e svolgere, in tempo di pace ed in conformità a quanto previsto dalle vigenti convenzioni e risoluzioni internazionali, servizi di assistenza sociale e di soccorso sanitario in favore di popolazioni, anche straniere, in occasione di calamità e di situazioni di emergenza, di rilievo locale, regionale, nazionale e internazionale;
- Svolgere attività umanitarie presso i centri per l'identificazione e l'espulsione di immigrati stranieri, nonché gestire i predetti centri e quelli per l'accoglienza degli immigrati ed in particolari i richiedenti asilo;
- Svolgere in tempo di conflitto armato, il servizio di ricerca e di assistenza dei prigionieri di guerra, degli internati, dei dispersi, dei profughi, dei deportati e, in tempo di pace, il servizio di ricerca delle persone scomparse in ausilio alle forze dell'ordine;
- Svolgere attività ausiliaria dei pubblici poteri, in Italia e all'estero, sentito il Ministero degli Affari esteri, secondo le regole determinate dal Movimento;
- Agire quale struttura operativa del servizio nazionale di protezione civile ai sensi dell'art. 11 della legge 24 febbraio 1992, n. 225;
- Promuovere e diffondere, nel rispetto della normativa vigente, l'educazione sanitaria, la cultura della protezione civile e dell'assistenza alla persona;
- Svolgere attività con i più giovani, anche attraverso attività formative presso le

scuole di ogni ordine e grado;

- Diffondere e promuovere i principi e gli istituti del diritto internazionale umanitario nonché i principi umanitari ai quali si ispira il Movimento;
- Promuovere la diffusione della coscienza trasfusionale e della cultura della donazione del sangue, organi e tessuti tra la popolazione, effettuare la raccolta ed organizzare i donatori volontari, nel rispetto della normativa vigente e delle norme statutarie;
- Svolgere, ai sensi dell'art. 1, comma 2-bis, della legge 3 aprile 2001, n.120 attività di formazione per il personale non sanitario e per il personale civile all'uso di dispositivi salvavita in sede extraospedaliera e di rilasciare le relative certificazioni di idoneità all'uso;

Inoltre, la Croce Rossa Italiana:

- Può stringere accordi con altre organizzazioni, enti, associazioni o organismi nonché con i pubblici poteri per la realizzazione di progetti specifici conformi agli scopi dell'Associazione;
- A norma degli art. 56 e 57 del Codice del Terzo Settore, le pubbliche amministrazioni possono sottoscrivere convenzioni con il Comitato per lo svolgimento di attività o servizi sociali di interesse generale in favore di terzi, **nonché affidare in convenzione in via prioritaria i servizi di trasporto sanitario di emergenza ed urgenza, ivi compresi il servizio di primo soccorso di emergenza-urgenza 118, di trasporto infermi e dializzati per il Servizio Sanitario Nazionale;**
- Il Comitato può altresì **svolgere attività di formazione, sia interna che esterna, in qualità di agenzia** riconosciuta a livello nazionale;
- Il Comitato può usufruire di fondi destinati all'attività di volontariato compresi quelli derivanti dalla donazione del 5 per mille.

# IL CODICE ETICO

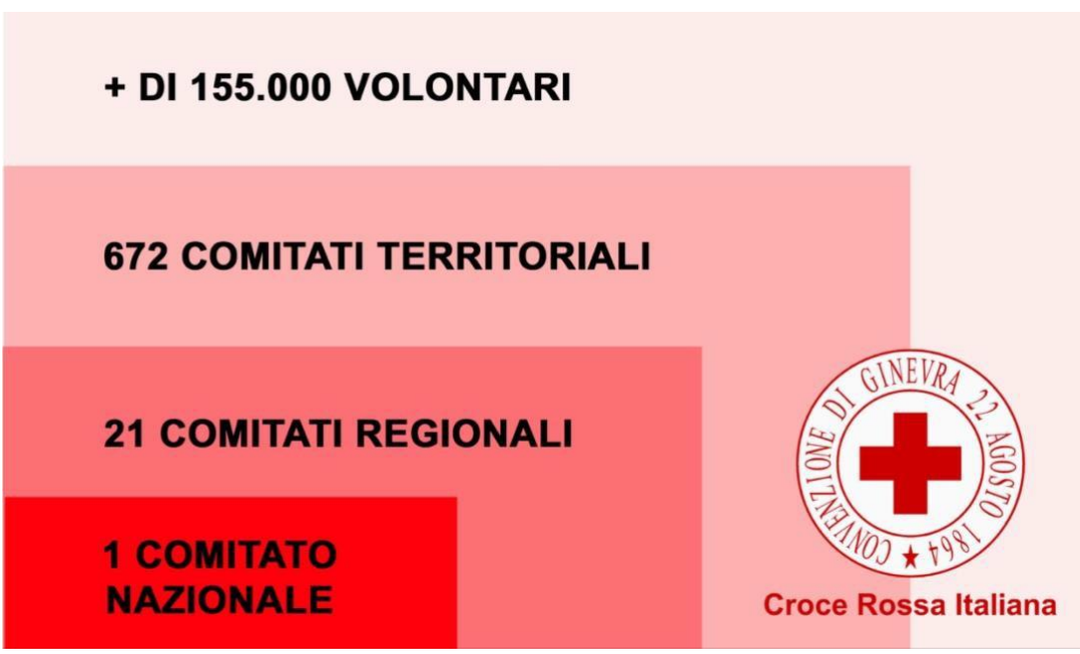
All'interno dello Statuto è previsto anche il Codice Etico che, in armonia con le altre disposizioni in essocontenute, si prefigge di uniformare i comportamenti dei soci e del personale dipendente all'applicazione dei Principi Fondamentali e dei valori del Movimento Internazionale della Croce Rossae Mezzaluna Rossa.
L'Associazione della Croce Rossa Italiana si è dotata di un proprio Codice Etico finalizzato alla realizzazione di un sistema teso a garantire procedure e comportamenti volti a prevenire attività illegittime o illecite, a migliorare l'efficienza, l'efficacia, la trasparenza dell'azione amministrativa a soddisfare i bisogni della collettività.

Coloro che, a qualsiasi titolo, fanno parte dell'Associazione hanno l'obbligo di attenersi e conformarsi a quanto stabilito nel Codice Etico.
I Soci e dipendenti CRI ispirano i propri comportamenti ai **Principi Fondamentali del Movimento** e ai principi di onestà e correttezza, legalità, imparzialità e parità di trattamento, trasparenza e completa informazione, proporzionalità, assenza di abuso di potere, corretto utilizzo dei beni,

nonché prevenzione del conflitto di interesse e lotta alla corruzione.
L'Associazione considera l'etica del lavoro non solo un insieme di regole ma anche il modo di interpretare il proprio ruolo professionale nella società.
Attraverso il rispetto del Codice Etico promuoviamo il rapporto sinergico ed il mutuo rispetto tra Volontari e Dipendenti.

# LA STRATEGIA 2030
# DELLA CROCE ROSSA ITALIANA

Con Delibera n. 6 del 1° dicembre 2018 l'Assemblea Nazionale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana ha approvato il documento **Strategia CRI 2030.**
Questa strategia riflette la visione strategica di coloro che svolgono ogni giorno le attività della CRI sulterritorio ed all'estero e di quanti lavorano per mettere sempre al centro delle proprie azioni il valore dell'umanità e il valore della relazione con l'altro.
Gli obiettivi sono in linea con l'Agenda 2030 e con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Organizzazione delle Nazioni Unite e mirano a progredire nella lotta alla povertà e ad intervenire in modo efficace nelle calamità ed in tutte le emergenze personali e di comunità.
Come recita il testo *"nella nostra visione 2018-2030 puntiamo a rafforzare la capacità organizzativa per essere ben preparati ad assolvere al nostro mandato umanitario. Il principale obiettivo che ci prefiggiamo è quello di assistere un numero crescente di persone esposte alle vulnerabilità, oltre ad aiutare tutta la società italiana ad affrontare molteplici cambiamenti sociali, economici ed ambientali…"*



La Croce Rossa offre assistenza in modo neutrale ed imparziale, senza distinzioni di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione pubblica. Essa rappresenta un punto di riferimento per le persone in difficoltà nonché un garante dei principi e valori umanitari.

**Obiettivi Strategici:**

**A)** adempiere al mandato umanitario della Croce Rossa Italiana rafforzando le nostre capacità organizzative: **struttura organizzativa dinamica, sviluppo di capacità innovative, rendere più concreto il principio di Unità**;

**B)** responsabilizzare e coinvolgere in modo attivo nei processi decisionali a tutti i livelli i volontari ed il personale: **investire maggiormente nei volontari, formare leader e manager forti, investire di più nei giovani;**

**C)** promuovere e diffondere i principi fondamentali della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, i valori umanitari e il diritto internazionale umanitario: **aumentare la capacità di influenza sulleistituzioni e sulla società civile;**

**D)** tutelare e promuovere l'educazione universale alla salute e alla sicurezza delle persone: **diffondere la cultura della prevenzione e promozione della salute;**

**E)** promuovere una cultura dell'inclusione sociale per un'integrazione attiva delle persone in situazione di vulnerabilità: **salvaguardare la dignità di tutte le persone, rafforzare l'inclusionesociale, sviluppo di una rete di collaborazione con i servizi sociali territoriali;**

**F)** rispondere alle situazioni di crisi e di emergenza, aumentare la resilienza delle comunità, puntando sulla prevenzione e la preparazione in caso di calamità: **rafforzare le misure di preparazione alle emergenze, sviluppare una cultura della prevenzione e del buon senso civico;**

# ORGANIGRAMMA STRUTTURA ASSOCIATIVA

L'Associazione è composta da tre strutture:

1. i Comitati della Croce Rossa Italiana che operano sul territorio;
2. i Comitati Regionali e delle Provincie Autonome di Trento e Bolzano che coordinano e controllano le attività dei Comitati territoriali che operano nella regione;
3. il Comitato Nazionale che coordina e definisce la strategia dell'Associazione elabora la struttura e fornisce le linee guida necessarie per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Grazie alla presenza capillare su tutto il territorio italiano, la CRI garantisce una costante vicinanza allepersone, fornisce un'ampia gamma di servizi e ha la capacità di mobilitare un gran numero di volontarie professionisti a disposizione delle comunità.

Opera su tutto il territorio nazionale in ossequio al Principio di UNITA' nel quale si riconosce che ci puòessere una sola Associazione di Croce Rossa.

Il Comitato di Varese agisce sul territorio in quanto tale, nello svolgimento della propria attività, riconosce il potere di controllo, coordinamento e vigilanza del Comitato Regionale competente per territorio e del Comitato Nazionale, nel rispetto della propria autonomia statutaria.

Il Comitato è nucleo essenziale della Croce Rossa Italiana e consente alla stessa di estendere la sua missione e le sue attività statutarie a tutto il territorio nazionale.

# ORGANI STATUTARI

**Assemblea dei Soci**

L'Assemblea dei Soci è costituita da tutti i Soci volontari iscritti nel Comitato nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto. Al 31/12/2024 risultano iscritti nel Libro Soci del Comitato n. 806 soci volontari.

**Consiglio Direttivo**

Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente, che lo presiede, da un Vicepresidente e da tre Consiglieri. È eletto dai Soci del Comitato in possesso del diritto di elettorato attivo. Le modalità di elezione sono stabilite all'interno di un regolamento elettorale approvato dal Consiglio DirettivoNazionale. In ogni caso, all'interno del Consiglio devono essere ricompresi entrambi i generi ed un rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana.

Il Consiglio Direttivo svolge il suo operato a titolo gratuito.

**Presidente**

Rappresenta la Croce Rossa Italiana nell'ambito territoriale del Comitato, rappresenta tutti i Soci del Comitato, cura i rapporti con le autorità locali, con gli enti ed associazioni esterni. Esercita funzioni di rappresentanza legale. Il Presidente rimane in carica quattro anni e può essere rieletto una sola volta consecutivamente. Il Presidente attualmente in carica è Simone Filippi che svolge il suo ruolo a titolo gratuito;

**Revisore dei Conti**

È eletto dai Soci del Comitato. Il Revisore dei Conti vigila sulla gestione finanziaria del Comitato, accertala regolare tenuta delle scritture contabili, esamina le proposte di bilancio preventivo e di conto consuntivo ed effettua le verifiche di cassa. Il Revisore dura in carica tre anni e può essere riconfermatouna sola volta. Attualmente il Revisore dei Conti è la dott.ssa Chiara Malnati.

**Organi di controllo**

L' Organo di Controllo previsto dall'art. 30 D. Lgs 117/2017 è identificato nella figura del Revisore dei Conti

In data 19 maggio 2024 si sono tenute le elezioni dei Consigli Direttivi e con Atto di Proclamazione n.5del 24/05/2024 da parte dell'Ufficio Elettorale Regionale è stato proclamato il nuovo Consiglio Direttivo, così composto:

PRESIDENTE: Sig. Simone Filippi

VICE PRESIDENTE: Sig.ra Cinzia Pozzi

CONSIGLIERE: Sig.ra Barbara Aletti

CONSIGLIERE: Sig. Alessandro Bianchi

CONSIGLIERE GIOVANE: Sig.ra Giulia Summa

# IL PERSONALE VOLONTARIO

I Volontari sono e saranno sempre il cuore pulsante del Movimento Internazionale di Croce Rossa. Ancora oggi i volontari di tutte le età svolgono un ruolo fondamentale nelle attività della CRI e sono punto fondamentale per il loro successo.

Attrarre, formare e prendersi cura dei volontari è fondamentale per la CRI per poter offrire un aiuto concreto alle persone in situazione di vulnerabilità, soprattutto nei momenti di maggiore necessità.

L'adesione ai Principi Fondamentali è condizione per l'iscrizione alla Croce Rossa Italiana. All'atto dell'iscrizione, tutti i soci manifestano formale adesione ai Principi Fondamentali del Movimento della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa ed al Codice Etico della Croce Rossa Italiana.

I soci volontari sono persone fisiche che hanno compiuto i 14 anni di età, svolgono in maniera regolare, continuativa e senza scopo di lucro un'attività di volontariato per la Croce Rossa Italiana e determinano la politica, la strategia, gli obiettivi nonché gli organi di governo del Comitato.

Essi entrano a far parte dell'Associazione a seguito frequenza di un corso di formazione organizzato in sede locale nel rispetto della normativa nazionale.

La qualità di volontario è incompatibile con qualsiasi forma di rapporto di lavoro subordinato o autonomo e con ogni altro rapporto di lavoro retribuito con l'ente in cui il volontario è socio.

Presso il Comitato è istituito il Libro Soci. Il Presidente ne è responsabile, ne cura la tenuta e l'aggiornamento e ne trasmette i contenuti agli organi superiori nazionali per la tenuta del registro nazionale dei Soci della Croce Rossa Italiana.

Il Comitato CRI si impegna a garantire ai Soci lo svolgimento di attività formative volte ad assicurare professionalità a qualsiasi tipo di servizio reso all'interno ed all'esterno. La formazione è strumentale alla crescita qualitativa del servizio reso, alla maturazione del volontario ed allo sviluppo dell'Associazione.

Il Comitato CRI riconosce il ruolo dei Giovani di età compresa dai 14 ai 31 anni, quali agenti del cambiamento, innovatori, ambasciatori interculturali, facilitatori alla pari, mobilitatori di comunità e sostenitori dei vulnerabili.

Essi vengono considerati il presente della Croce Rossa prima ancora del futuro e sono attivi nel costruire e sostenere comunità che si basano sul rispetto e sulla solidarietà

**Il Libro Soci aggiornato al 31 dicembre 2024 riporta l'iscrizione di n. 806 soci volontari, così ripartiti:**

| **SOCI DEL COMITATO** | **Al 31/12/2024 N. Totale 806** | |
|---|---|---|
| | **DONNE** | **UOMINI** |
| | **452** | **354** |
| **Di cui Giovani <32 anni** | **191** | **118** |
| **Di cui sede di Varese** | **360** | **282** |
| **Di cui sede di Tradate** | **92** | **72** |

| Attività volontari sede di Tradate - 2024 | Nr. volontari attivi | Tot h | Tot turni x volontario |
|---|---|---|---|
| 118 e GM | 125 | 23.000 | 689 |
| Formazione | 72 | 1.609 | 125 |
| Servizi Sportivi | 70 | 1.326 | 91 |
| Sociale | 65 | 498 | 41 |
| Secondari | 23 | 429 | 76 |
| Ufficio Patenti | 21 | 145 | 38 |

Il numero di Volontari con meno di 32 anni è rimasto sostanzialmente invariato nel corso dell'anno, arrivando a fine 2024 a 309 Volontarie e Volontari, che rappresentano il 38% del totale dei Volontari.
Nei corsi di formazione per Volontari, anche quest'anno si è registrata un'alta partecipazione degli aspiranti Volontari Giovani, circa del 53% tra le sedi di Varese e di Tradate, che ha dunque portato all'attivazione di 2 Percorsi Gioventù nel gennaio 2025.
I Volontari Giovani sono integrati in tutte le attività afferenti ai diversi obiettivi strategici e rivestono spesso ruoli di responsabilità all'interno del Comitato, quali referenti di obiettivo, di attività, vicari, etc.
Inoltre, il Comitato è, anche per quest'anno, primo per numero assoluto di Volontari Giovani in Lombardia.
A partire dal 2024 inoltre, i nostri Giovani rivestono sempre più ruoli di responsabilità fuori comitato, la Referente Regionale Giovani e Movimento, la Delegata Tecnica Regionale Resilienza e Adattamento, il Consigliere Regionale Rappresentante della Gioventù, nonché il Delegato Tecnico Nazionale Cooperazione Internazionale sono nostri Volontari under 32.
Quest'anno, inoltre, una nostra Volontaria ha rappresentato Croce Rossa Italiana nell'annuale Youth international camp, Atlantis, svoltosi in Grecia a settembre.

# IL PERSONALE DIPENDENTE

Il Comitato di Varese a far data dal 15/04/2021 per l'espletamento feriale diurno del servizio Areu 118 e per la copertura di alcuni servizi diurni quali convenzioni con RSA e secondari si avvale di personale dipendente regolarmente assunto e retribuito. Il Comitato nel pieno rispetto della CCNL applica il contratto Anpas che disciplina il rapporto di lavoro e ne sancisce il livello e la relativa retribuzione.
RETRIBUZIONE MINIMA: CCNL CROCE ROSSA – CATEGORIA C1 Lordo Mensile € 1.511,15

RETRIBUZIONE MASSIMA: CCNL CROCE ROSSA – CATEGORIA C5 Lordo Mensile € 1.836,82

**Il Comitato di Varese al 31 dicembre 2024 riporta l'iscrizione di n. 34 dipendenti, così ripartiti:**

**TEMPO DETERMINATO: 7**

**TEMPO INDETERMINATO: 27**

Il Comitato di Varese ha stipulato con l'Istituto Penitenziario di Varese una convenzione per l'inserimento di lavoratori detenuti ed attualmente è assunto alle dipendenze del Comitato con regolare contratto di lavoro un detenuto che svolge mansioni di pulizia della sede.

# ENTI PUBBLICI

A norma degli articoli 56 e 57 del Codice del Terzo Settore, le pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2) D.Lgs 165/2001 possono sottoscrivere convenzioni con i Comitati di Croce Rossa per losvolgimento di attività o servizi sociali di interesse generale in favore di terzi, nonché affidare in via prioritaria i servizi di trasporto sanitario di emergenza ed urgenza, ivi compresi il servizio di primo soccorso,emergenza-urgenza 118, di trasporto infermi e di soggetti dializzati per il Servizio sanitario nazionale.

Il Comitato riconosce l'importanza dei rapporti con gli Enti locali ed amministrazioni pubbliche delterritorio di competenza al fine di allacciare una rete di collaborazione per promuovere e collaborare in azioni di solidarietà, di cooperazione allo sviluppo sociale in generale e di servizio assistenziale o sociale, con particolare interesse a gruppi o individui con difficoltà.
Nel corso degli anni si sono consolidati i rapporti con gli enti locali che hanno portato un incremento delleconvenzioni.

Si è instaurato un rapporto di fiducia e di condivisione di attività volte a migliorare il benessere dei cittadinisoprattutto quelli più svantaggiati.

Si riporta, nella tabella, le convenzioni in essere:

| ENTE | TIPOLOGIA DI COLLABORAZIONE |
|---|---|
| ASST Settelaghi | Trasporti Secondari |
| AREU Lombardia | Emergenza-Urgenza 118 |
| ATS Insubria | Trasporto personale Guardia Medica |
| Comune di Varese | Assistenza manifestazioni sportive-culturali |
| Comune di Varese | Supporto Sociale |
| Comune di Venegono Inferiore | Trasporto utenti servizi sociali |
| Liceo Scientifico Ferraris Varese / Istituto Liceo Cairoli | Progetto Alternanza Scuola Lavoro |

| | |
|---|---|
| Casa Circondariale Varese | Reinserimento lavorativo |
| Tribunale di Varese | Lavori Pubblica Utilità |
| Università dell'Insubria | Tirocinio curricolare – Corsi – attività di volontariato |
| Agenzia Formativa della Provincia di Varese | Tirocinio curricolare |

# ALTRI ENTI DEL TERRITORIO E COMUNITA' LOCALI

Al fine di rispondere in maniera adeguata alle esigenze ed ai bisogni della popolazione si ritiene di fondamentale importanza la condivisione e lo sviluppo di rapporti di collaborazione non solo con gli Enti Pubblici ma anche con la fitta rete di associazioni e comunità che insistono sul territorio.

Questo tipo di collaborazione si manifesta soprattutto in ambito socio-assistenziale nel quale il Comitato si trova ad essere una presenza importante, qualificata e riconosciuta sul territorio.

Attraverso tavoli di confronto organizzati periodicamente si ha modo di valutare e coordinare meglio l'azione di aiuto nei confronti dei più bisognosi.

Da diversi anni anche la collaborazione fra le associazioni del territorio con il nostro Comitato si sono intensificate portando sicuramente ad un miglioramento degli interventi ed un sempre maggior soddisfacimento delle richieste di aiuto.

| SOGGETTO | TIPOLOGIA DI COLLABORAZIONE |
|---|---|
| Caritas Varese | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| Gruppo Alpini Varese | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| Naturcoop | **Partecipazione a progetti sostegno persone svantaggiate** |
| Cooperativa San Carlo | **Partecipazione a progetti sostegno persone svantaggiate** |
| Cooperativa San Luigi | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| Servizi Sociali Comune Varese | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà** |
| Pane di Sant'Antonio | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| Frati Cappuccini | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| Non Solo Pane | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| Suore della Riparazione | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| Casa della Città Solidale | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| Casa del Giocattolo Solidale | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| City Angels | **Attività socio-assistenziale persone difficoltà Economica** |
| Comunità Felicita Morandi | **Trasporto anonimo donne vittime di violenza** |
| Opera Pia F. Colleoni | **Trasporto Sanitario** |
| Clinica Isber | **Trasporto Sanitario** |
| Fondazione Molina | **Trasporto Sanitario** |

# ATTIVITA' ISTITUZIONALI

## SALUTE – TUTELIAMO E PROTEGGIAMO LA SALUTE E LA VITA

**AREU 118**

Il Comitato CRI di Varese è titolare di n. 3 Convenzioni stipulate con AREU (Azienda Regionale Emergenza Urgenza) per l'affidamento del servizio di soccorso sanitario in emergenza urgenza 118 per le postazioni di Varese e Tradate.

Nello specifico:

NR 2 Convenzione Postazione Varese: H24 MSB

NR 1 Convenzione Postazione Tradate: H24 MSB

Le convenzioni in essere, secondo quanto stabilito dall'art. 56 del Codice del Terzo Settore prevedono esclusivamente il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate.

Il riconoscimento delle spese avviene attraverso presentazione di rendicontazione da consegnare entro il 30 aprile dell'anno successivo.

Nello specifico abbiamo svolto il seguente numero di servizi:

| TIPOGIA | NUMERO DI SERVIZI | KM PERCORSI |
|---|---|---|
| **Convenzioni 118** | 11.004 | 160.900 |

Il personale impiegato sui servizi in convenzione è tutto personale qualificato che ha ottenuto le prescritte certificazioni dopo un percorso di formazione durato n. 120 ore ed il superamento di apposito esame di fronte alla commissione nominata da AAT di Varese (articolazione territoriale Areu Lombardia

## SERVIZI DI TRASPORTO SANITARIO E TRASPORTO SANITARIO SEMPLICE

Le tipologie di servizio di trasporto sanitario si definiscono come segue:

Trasporto sanitario semplice: trasporto di persone con impiego di ambulanza, autovettura che, in assenza di prescrizione di accompagnamento sanitario formulata da una Struttura Sanitaria, richiedono accompagnamento:

- Da domicilio a Strutture Sanitarie e/o Socio Sanitarie e viceversa;
- Tra luoghi non sanitari.

Trasporto sanitario: trasporto di pazienti disposto da Strutture Sanitarie di ricovero e cura (inter-ospedaliero), ovvero all'interno delle medesime (intra-ospedaliero).

Il servizio è rivolto sia alle strutture sanitarie, case di riposo, centri di riabilitazione e anche ai privati. Lavoriamo in osservanza della Deliberazione della Giunta Regione Lombardia n. X/5165 del 16.05.2016 *"aggiornamento dei servizi in materia di trasporto sanitario semplice, trasporto sanitario e soccorsosanitario extra ospedaliero".*

Nello specifico abbiamo svolto il seguente numero di servizi:

| TIPOGIA | NUMERO DI SERVIZI | KM PERCORSI |
|---|---|---|
| **Trasporti Secondari e Trasporti Sanitari Semplici** | **2.481** | **84.245** |
| **Servizi ASST Sette Laghi** | **1.296** | **58.216** |

## ASSISTENZA A MANIFESTAZIONI SPORTIVE

Offriamo assistenza sanitaria a gare sportive, manifestazioni culturali e sociali. L'attività riveste particolare importanza in quanto ci trova impegnati in parecchi eventi durante quasi tutto l'arco

dell'anno, sia a livello locale, regionale, nazionale.
Gli eventi sono stati gestiti con personale volontario qualificato.
Attraverso contatti con diverse associazioni sportive e culturali abbiamo garantito assistenza ad eventi sportivi di ogni genere – dai grandi eventi sul nostro territorio ai servizi minori.

**FORMAZIONI INTERNA ED ESTERNA**

Fra i compiti di interesse pubblico inseriti nello Statuto Cri si annoverano i seguenti Compiti:

- Promuovere e diffondere l'educazione sanitaria, la cultura della protezione civile e dell'assistenza alla persona;
- Svolgere attività con i più giovani ed in favore dei più giovani, anche attraverso attività formativepresso le scuole di ogni ordine e grado;
- Svolgere attività di formazione per il personale non sanitario e per il personale civile all'uso dei dispositivi salvavita extra-ospedalieri;

Il Comitato riconosce l'importanza che riveste la formazione sia rivolta all'interno dell'Associazione sia rivolta all'esterno. Per questo motivo, nel corso del 2021 sono stati organizzati corsi di aggiornamento pervolontari, corsi alla popolazione per l'uso del defibrillatore (DAE) ed istituito n. 5 corsi di accesso alla CRI per il reclutamento di nuovi volontari.

IL COMITATO DI VARESE NEL 2024 HA EROGATO I SEGUENTI CORSI:

Corsi MSP sede Varese: 15 con 350 persone formate;
Corsi MSP sede Tradate: 9 con 244 persone formate;
PAD/81-08 sede Varese: 90 formando 470 persone;
PAD/81-08 sede Tradate: 30 corsi con 418 persone formate;

L'attività viene svolta da personale volontario (istruttori) debitamente formato a seguito del superamento di un corso teorico-pratico secondo quanto dettato dalla normativa vigente.

Importante è stata anche l'attività nelle scuole soprattutto elementari e medie per giornate informative sulle tecniche di Primo Soccorso e per i più piccoli anche lezioni su come chiamare il nr.112 per le emergenze. Gli interventi sono stati effettuati presso le scuole della città.

Altri Istituti scolastici sono stati coinvolti come indicato nelle pagine successive nella sezione attività istituzionali.

## INCLUSIONE SOCIALE – PROMUOVERE LA CULTURA DELL'INCLUSIONE SOCIALE

*"Lottiamo contro la povertà e la grave emarginazione sociale. Supportiamo le persone vulnerabili a partire dai loro bisogni primari (la casa, il cibo, il*

*vestiario), promuovendo, al tempo stesso, azioni mirate all'orientamento della persona e all'inclusione sociale e lavorativa della stessa."*

Le attività dalla Croce Rossa Italiana Comitato di Varese vedono i Volontari impegnati anche in molte attività nell'ambito Sociale e nell'assistenza di persone fragili che hanno bisogno di aiuto per superare situazioni, a volte anche solo temporanee, di disagio sociale ed economico. Nell'ambito delle attività di Inclusione Sociale nel nostro Comitato sono attivi servizi di:

- Distribuzione mensile di Pacchi Alimentari e di Generi di Prima Necessità – dal 1997 sosteniamo famiglie che ci vengono segnalate dai Servizi Sociali dei Comuni del nostro territorio o che si rivolgono direttamente alla Croce Rossa.
- Mensa Solidale - da Settembre 2016, diamo la possibilità a famiglie in difficoltà di usufruire di Buoni Mensa per il consumo di pasti pronti presso la nostra mensa. Le famiglie sono segnalate dai Servizi Sociali del Comune e da altre Associazioni di assistenza sociale. A pieno regime la nostra Mensa Solidale, può distribuire fino a 100 buoni pasto a settimana.
- Detenzione Alternativa - abbiamo sviluppato dei progetti per coinvolgere i beneficiari in attività socialmente utili. Crediamo che la pena, oltre che giusta, debba essere buona, nel senso di contribuire, realmente, alla rieducazione del condannato.
- Telefono Gentile - telefonate di ascolto e dialogo con persone sole o in situazioni di disagio. Le chiamate sono effettuate dai nostri Volontari con frequenza settimanale e danno un grande supporto emotivo alle persone che ce le richiedono.
- Consegne a domicilio di Spese e Farmaci – si effettuano su richiesta di persone che non hanno la possibilità di uscire da casa.
- In collaborazione con alcune Associazioni della RETE, e con il patrocinio del Comune di Varese, è stato attivato il "RI-HUB FOOD", un progetto che recupera eccedenza alimentari dai negozianti della città per ridistribuirle ad Associazioni che assistono persone in stato di bisogno.

Per sostenere le nostre Attività di Inclusione Sociale, organizziamo:

- Raccolte nei supermercati di alimenti e generi di prima necessità, per la preparazione dei pacchi alimenti;
- Raccolte di materiale scolastico distribuito a ragazzi in età scolare assistiti dalla Croce Rossa e da Associazioni che si occupano di infanzia (Caritas, Casa del Giocattolo Solidale, Il Pezzettino, Fondazione Ascoli);
- Corsi di Formazione di Volontari con specifiche nozioni socioassistenziali;

Ogni anno partecipiamo inoltre a:

- Colletta Alimentare del Banco Alimentare
- Giornata di Raccolta del Farmaco del Banco Farmaceutico.

Siamo partner in Progetti sovvenzionati da Bandi della Regione Lombardia dedicati a Enti del Terzo Settore.
Attualmente il progetto in essere, "Condividere bisogni per creare valore", ha come obiettivo generale di porre la persona al centro dell'iniziativa di sostegno, anticipando e individuando le sue fragilità e bisogni sociali, identificando quindi le soluzioni

idonee e promuovere azioni di contrasto delle condizioni di fragilità, di solitudine e di svantaggio per ridurre il rischio di marginalità e di esclusione sociale.

Inoltre siamo uno dei nove enti partner del progetto "Esordi", promosso dall'ente filantropico Fondazione Comunitaria del Varesotto, col sostegno di Fondazione Cariplo, Fondazione Peppino Vismara e Fondo di beneficenza Intesa San Paolo.
Gli Esordi a cui si fa riferimento sono segnali e avvisaglie di situazioni di difficoltà economica che rischiano di portare singoli e famiglie verso situazioni croniche di povertà dalle quali può diventare molto difficile uscire. Un supporto in questa fase precoce è fondamentale per restituire serenità e ripartire. I partner di questo progetto, ciascuno con le sue specificità ma in rete tra loro, concorrono a un solo obiettivo: mettere in campo iniziative concrete di contrasto a queste situazioni di scivolamento verso la povertà sia essa economica, alimentare, relazionale o educativa.

Grazie a donazioni di Aziende del territorio abbiamo potuto organizzare

- momenti di ritrovo e di svago coinvolgendo le famiglie che assistiamo e che hanno figli minori: feste, merende, giochi. Abbiamo organizzato anche Raccolte di giocattoli e li abbiamo distribuiti in queste occasioni.
- un secondo corso di nozioni base di informatica donando ai bambini che hanno partecipato dei pc portatili con zaino.

I numeri non possono certo rappresentare quello che i nostri Volontari riescono a dare a tutte queste persone che si rivolgono a noi in cerca di sostegno e supporto, ma vogliono essere un GRAZIE per tutti loro e per tutte le persone che ci hanno aiutato.
Nell'anno 2024 abbiamo effettuato:

- n. 637 Chiamate del Telefono Gentile, impegnando 47 Volontari che contattano periodicamente i 18 utenti del servizio
- n. 4000 consegne di Pacchi Alimentari a una media di 130 famiglie per un totale di circa 380 assistiti (di cui 110 minori)
- Raccolte Alimentari per Kg. 16.500 + Kg.4000 (Colletta)
- Raccolta di Materiale Scolastico (2.000 quaderni, 1.500 confezioni tra matite, biro, pastelli oltre a molto altro materiale scolastico)
- Colletta Alimentare e Giornata Raccolta del Farmaco impegnando 45 Volontari e 12 automezzi

Nel corso del 2023 abbiamo distribuito a famiglie in difficoltà circa

- kg. 35.000 di alimenti (nel calcolo degli Alimenti Distribuiti entrano anche le forniture di AGEA/FEAD, la donazione mensile di alimenti da parte di ELMEC SpA e le donazioni di eccedenze alimentari).
- € 6.500,00 in carte prepagate per spesa.

Presso la nostra Mensa Solidale sono stati distribuiti circa

- n. 3550 Buoni Pasto.

Molte sono state le donazioni giunte da privati cittadini, da Associazioni, da Amministrazioni Comunali e da Aziende del nostro territorio che sono sempre al nostro fianco e che ci

permettono di continuare ad assistere le numerose famiglie che si sono rivolte a noi in situazione di fragilità economica dovuta, oltre che alla difficile situazione economica generale, al rincaro delle spese e delle bollette, anche alla perdita totale o parziale del lavoro.
Il nostro impegno continua senza sosta e sapere di poter contare sulla solidarietà concreta e continua di molte persone ci aiuta ad affrontare giornalmente il nostro volontariato.
Il nostro ringraziamento va a:

- Comune di Varese (contributo "Fondo Sussidiarietà")
- Elmec Informatica Spa (donazione mensile di € 1.000,00 in generi alimentari da marzo 2021; donazione da parte dei Dipendenti in occasione di eventi aziendali; donazione pc)
- Lindt (donazione mensile di cioccolato)
- Tigros Spa
- CDA-Centro Distribuzione Alimentare Srl Lozza
- Carlsberg (fornitura periodica di cartoni per la preparazione dei pacchi alimenti)
- Gruppo Alpini Varese (donazione dal ricavato della Festa della Montagna e supporto nelle attività)
- VaresèSolidale (rete di molte Associazioni di Varese con cui ogni anno si organizza una Lotteria e una Cena Solidale il cui ricavato viene poi suddiviso tra le Associazioni)
- Associazioni che con noi fanno RETE per quanto riguarda la distribuzione degli aiuti alimentari e il progetto Ri-Hub Food (Banco Non Solo Pane e Pane S. Antonio)
- Fondazione del Varesotto

Per le attività di Inclusione Sociale sono stati effettuati durante il corso dell'anno circa
1450 turni svolti da circa 460 Volontari.

Calcolo ORE di Servizio: TOTALE 5.150 ore

4.260 h. x distribuzione alimenti/preparazione/magazzino
640 h. x telefono gentile
250 h. x Banco Alimentare e Banco Farmaceutico

**CONVENZIONE CON TRIBUNALE DI VARESE E UEPE PER LAVORI DI PUBBLICA UTILITA'**

In data 15/01/2018 è stata firmata la Convenzione con il Tribunale Ordinario di Varese per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai sensi degli artt. 168bic.p., art. 464bis c.p.p. e art. 2, comma 1 del D.M. 8 giugno 2015, n. 88 del Ministro della Giustizia.
Dette disposizioni del Codice penale permettono, all'imputato di un procedimento penale, di chiederela sospensione del procedimento e disporre la messa alla prova sulla base di programma di trattamento predisposto dall'Ufficio di Esecuzione Penale Esterna, subordinate all'espletamento di una prestazionedi pubblica utilità.
Il lavoro di pubblica utilità, ai sensi dell'art. 168 bis, comma 3), consiste in una prestazione non retribuita in favore della collettività da svolgere anche presso enti e organizzazioni di volontariato.

2024

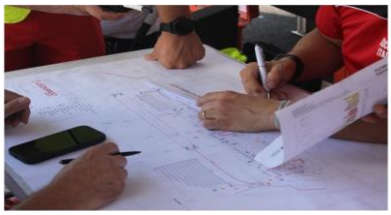
• LAVORI DI PUBBLICA UTILITA'
N. 7 SOGGETTI

## EMERGENZE – RISPONDERE ALLE SITUAZIONI DI CRISI E ALLE EMERGENZE

*"La mia ambizione è dare al nostro paese un sistema efficiente e moderno di Protezione Civile cui le altre nazioni guardino con rispetto e ammirazione."*
*Giuseppe Zamberletti*

L'Area Operazioni, Emergenza e Soccorsi ha il compito fondamentale di preparare le comunità ad affrontare eventuali calamità, siano esse di origine naturale o antropica. Questo impegno si traduce nella garanzia di una risposta efficace e tempestiva in situazioni di emergenza, con l'obiettivo di proteggere e supportare la popolazione colpita.
In quanto parte integrante del Sistema Nazionale della Protezione Civile, la Croce Rossa Italiana si occupa della predisposizione di strutture e servizi di emergenza, dell'informazione e dell'educazione della popolazione nelle diverse fasi della calamità: prima, per aumentare la consapevolezza e la prevenzione; durante, per garantire un intervento immediato ed efficiente; dopo, per fornire un sostegno continuativo alla comunità fino al completo superamento della crisi.
Il nostro obiettivo si può riassumere in tre azioni principali: rispondere prontamente alle emergenze e alle situazioni di crisi, rafforzare la resilienza delle comunità e investire nella prevenzione e preparazione per ridurre il rischio di futuri disastri.
Le attività principali si articolano in quattro fasi:

- **Previsione e preparazione**: implementazione di misure e azioni per consentire una risposta efficace agli eventi avversi, riducendone gli effetti attraverso strategie di prevenzione e sensibilizzazione della comunità.
- **Pianificazione**: analisi delle criticità, individuazione delle risorse disponibili, definizione di ruoli e responsabilità e sviluppo di procedure operative per garantire una risposta rapida e organizzata.



- **Risposta**: attivazione di tutte le azioni necessarie per mitigare gli impatti dell'evento, favorire il ritorno alla normalità e promuovere la ricostruzione di una società più resiliente e inclusiva.
- **Superamento dell'emergenza**: attuazione di interventi volti alla rimozione degli ostacoli che impediscono il ripristino delle normali condizioni di vita e di lavoro.

### ➢ PREVISIONE E PREPARAZIONE

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| 34 | 1075 | 39 | 4189 | 36 |

**Settore delle telecomunicazioni (TLC)**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| **7** | **23** | **20** | **87** | **41** |

- **PIANIFICAZIONE**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| **21** | **51** | **22** | **137** | **33** |

| Giorni Allerte Meteo | Giorni Pre-Allertamento | Volontari | Volontari Media-Giorno |
|---|---|---|---|
| **55** | **12** | **49** | **8** |

- **RISPOSTA**
  - **EMERGENZE**

| Turni | Ore | Volontari | Ore - volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| **16** | **641** | **28** | **793** | **36** |

  - **GRANDI EVENTI**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| **62** | **422** | **197** | **4519** | **40** |

  - **SAN SIRO**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| **53** | **401** | **53** | **1145** | **38** |

  - **CONCERTI REGIONALI**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| **13** | **208** | **33** | **624** | **37** |

  - **GARE CICLISTICHE RCS**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| **16** | **1581** | **32** | **1089 6** | **57** |

  - **SERVIZIO PSICOSOCIALE**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| 5 | 18 | 3 | 38 | 52 |

- **MIGRAZIONE: LAMPEDUSA**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| 6 | 192 | 6 | 1344 | 52 |

- **EMERGENZE NAZIONALI**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 120 | 1 | 120 | 29 |

- **EMERGENZE INTERNAZIONALI**

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 240 | 1 | 240 | 70 |

➢ **SUPERAMENTO DELL'EMERGENZA**

In un contesto sempre più complesso, dove le emergenze si manifestano in modi imprevedibili, è fondamentale migliorare costantemente la nostra capacità di risposta e intervento. In questo senso, il 23 novembre si è svolta una maxi-esercitazione sul massiccio del Campo dei Fiori, con l'obiettivo di rafforzare lo spirito di squadra e potenziare la rete di collaborazione tra gli enti presenti sul territorio. Questa esercitazione ha rappresentato un'importante opportunità per favorire la cooperazione tra i vari attori locali, promuovendo la condivisione di esperienze e risorse e sviluppando strategie operative efficaci. Attraverso scenari pratici, siamo stati in grado di individuare e affrontare le principali criticità, mettendo alla prova le nostre competenze in situazioni simulate. Il progetto ha avuto come obiettivo la costruzione di una catena di comando più resiliente, capace di rispondere con tempestività e coordinazione alle sfide emergenti, e ha anche rappresentato un campo addestrativo finale per i nuovi Operatori in Emergenza.

| Turni | Ore | Volontari | Ore-Volontario | Età media |
|---|---|---|---|---|
| 3 | 33 | 93 | 1448 | 41 |

Nel corso dell'anno, abbiamo organizzato e realizzato due corsi **OPEM**, destinati a preparare i nostri Volontari a gestire situazioni complesse e ad operare in sicurezza. Inoltre, abbiamo avviato un nuovo corso di **Logistica in Emergenza**, con l'obiettivo di rafforzare le capacità del nostro Team nel coordinare risorse e materiali durante le emergenze, assicurando un flusso di operazioni

continuo ed efficiente.

| | Corsi | Persone Formate |
|---|---|---|
| **OPEM** | 2 | 42 |

## PRINCIPI E VALORI – PROMUOVERE E DIFFONDERE I PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA CROCE ROSSA

**Gare DIU**
il comitato ha organizzato 6 lezioni per due classi del Liceo Classico Cairoli (circa 30 studenti) e una gara regionale che ha classificato una delle due sezioni a partecipare alle gare DIU nazionali a Roma;
**Giornata informativa Principi e Valori**
organizzata presso il nostro comitato; partecipanti 30, docenti 1 istruttore DIU
**Corso Nazionale per Istruttori DIU**
un volontario del nostro comitato ha partecipato alle selezioni e superato il corso di IV livello

## COOPERAZIONE – COOPERARE ATTIVAMENTE CON IL MOVIMENTO E LE SUE COMPONENTI

Nel mese di febbraio l'obiettivo Cooperazione Internazionale ha dato seguito e concluso, in collaborazione con il Comitato C.R.I di Milano, la realizzazione del progetto First Aid Branch to Branch Support in Zambia.
I Comitati scelti dalla consorella zambiana ZRCS sono stati Lusaka e Ndola, ove si sono tenuti i corsi formativi di primo soccorso ai formatori zambiani.
Dal Comitato di Varese è stato inviato in Zambia il volontario Fabio Vuolo, dalla Cooperazione Decentrata la volontaria Irene Bressan, mentre per il Comitato di Milano è stato inviato il volontario Adriano Cagliani, per un totale di 10 giorni di permanenza compreso i trasferimenti dal 19 aprile al 29 aprile 2024.
Si era previsto un budget di € 30.000,00 comprensivo di tutte le spese (viaggi, permanenza volontari, materiale didattico, ecc) così suddiviso:
€ 27.438,81 a carico dei Comitati di Varese e Milano
€ 2.785,71 a carico di ItRC HQ
Il Comitato di Varese ha versato € 13.719,41
Nel mese di novembre abbiamo ricevuto la prima tranche della rendicontazione relativa al progetto, nello specifico la cartella con tutto il materiale e un File Excel che riassume le spese, fino al 9 Novembre 2024, sostenute dalla ZRCS in generale e quelle sostenute specificatamente alle linee di budget finanziate dai Comitati di Varese e Milano.
Sempre nel mese di novembre, dalla Cooperazione Decentrata nella persona di Adalberto Pavoni, è stata sollecitata la Consorella dello Zambia a spendere i restanti fondi ancora disponibili per

continuare ad acquistare il resto dei materiali; a tutt'oggi non abbiamo più ricevuto alcun aggiornamento nonostante le nostre ripetute richieste.
Il 3 Novembre, abbiamo organizzato l'evento nella sala consiliare del Comune di Varese "GRAN BALLO RISORGIMENTALE" per la raccolta fondi destinata ai prossimi progetti dell'obiettivo Cooperazione Internazionale, che ha introitato € 658,10=
In aggiunta € 50,00= oblazione della sig.ra Bossi nostra sostenitrice.
Le ore svolte in CRI nell'anno 2024 da parte dei volontari impegnati nell'obiettivo in oggetto sono n. 171

## ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO – ADEMPIERE AL MANDATO DELLA CROCE ROSSA SVILUPPANDO LE NOSTRE CAPACITA' ORGANIZZATIVE

Durante l'anno 2024 sono state organizzate diverse manifestazioni allo scopo di raccolta fondi: 4 mercatini, 1 cena tradizionale lombarda, 1 cena d'estate, 1 pranzo in occasione del motogiro, 1 pizzoccherata, 1 cena d'autunno e 1 torneo di burraco.
Mercatini:

- 6 aprile: Mercatino delle erbe aromatiche nel quale abbiamo offerto circa 250 piantine tra aromatiche e fiori
- 13 maggio: Mercatino di primavera con 50 sacchetti di riso, 100 piantine di basilico e 40 piantine floreali
- 21 settembre: Mercatino d'autunno durante il quale sono state offerte 140 piantine di ciclamini
- 30 novembre e 8 dicembre: Mercatini di Natale nei quali abbiamo offerto 50 sacchetti di farina per polenta, 40 sacchetti di lenticchie, 80 stelle di Natale e vari oggetti natalizi.

Ad ogni mercatino ha partecipato una media di 13/15 volontari organizzati su tre turni.
In tutti gli eventi è stata proposta una "Pesca Solidale" con un'offerta di un totale di circa 200 oggetti tutti donati da volontari.
Cena lombarda: 24 febbraio – Polenta e cinghiale, polenta e zola e trippa. I partecipanti in presenza presso la nostra mensa sono stati 80, e 150 porzioni da asporto. Per la cena in presenza 10 volontari hanno preparato e offerto antipasto e dolci. Durante la serata si è svolta anche una tombola a premi.
I volontari impegnati nell'evento sono stati 15 per circa 7 ore ciascuno a cui si sono affiancati 7 alpini che hanno preparato la polenta.
Torneo di burraco: 23 marzo – Al torneo di burraco hanno partecipato 72 giocatori (18 tavoli) e hanno collaborato 8 volontari per circa 8 ore a testa.
Cena di inizio estate: 16 giugno – la cena è stata organizzata in concomitanza con il torneo di golf "9 buche per Croce Rossa" e si è tenuta presso il Ristorante Panorama Golf con la partecipazione di 65 persone e l'aiuto di 13 volontari per 6 ore ciascuno
Motogiro: 15 settembre – per il pranzo che ha seguito il motogiro sono state preparate tra presenza e asporto 110 porzioni di polenta e cinghiale o polenta e zola.

I volontari che hanno preso parte all'evento sono stati 12 per una media di 5 ore a testa. Hanno collaborato all'evento anche 8 Alpini.
Pizzoccherata: 12 ottobre – in presenza 76 coperti e 105 da asporto. Per l'occasione 10 volontari hanno preparato e offerto antipasto e dolci per la cena in presenza. Hanno presenziato all'evento 10 volontari per 10 ore ciascuno più 6 volontari per 5 ore ciascuno. Durante la serata tombola a premi.
Cena d'autunno: 9 novembre presso il Palace Hotel di Varese con la presenza di 112 partecipanti. Durante l'evento si è tenuta una importante lotteria con prestigiosi premi offerti da nostri sponsor. I volontari che hanno preso parte all'evento sono stati 8 per 11 ore e 3 per 6 ore.

# GIOVANI

**Attività verso la Gioventù**

Le attività rivolte a un pubblico giovane hanno visto anche per quest'anno una crescita notevole, grazie alla collaborazione di tutto il Comitato. Infatti, è stato sicuramente ampliato il target di riferimento con il consolidamento delle attività verso la fascia tra gli 8 e i 13 anni grazie ad attività quali il progetto 8-13, i campi estivi annuali e il progetto "diario della gentilezza". Le attività nelle scuole sono cresciute portando alla nostra presenza continuativa in 11 scuole del territorio e l'incontro con circa 125 classi nel corso del 2024, con attività di ogni tipo. Queste ultime hanno riguardato anche la partecipazione a progetti di respiro nazionale, quali le Gare di Diritto Internazionale Umanitario, le Olimpiadi di Primo Soccorso e il Green Camp. Inoltre, vi è stato un continuo delle attività di piazza con 30 presenze nell'arco del 2024.

**Attività ordinarie**

• Formazione negli istituti di ogni ordine e grado (Primo soccorso, educazione alla sessualità e all'affettività, educAzione alla pace, promozione degli stili di vita sani, prevenzione delle dipendenze,…)
• Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (ex Alternanza scuola-lavoro)
• Attività di piazza (Centro città, oratori, feste locali,…)
• Consegna dei regali di Natale
• Ambulanza dei pupazzi
• Hold The Line
• Campagna LoveRed
• 112 per tutti

**Per i più piccoli**

• Progetto 8-13
• CRI Green Camp
• Diario della Gentilezza

**Per adolescenti**

• Olimpiadi di Primo Soccorso
• Gare di Diritto Internazionale Umanitario

**Scuole con cui si è collaborato:**

- Liceo Scientifico G. Ferraris di Varese
- Liceo Classico E.Cairoli di Varese
- Liceo A. Manzoni di Varese
- IPC L. Einaudi di Varese
- Liceo M. Curie di Tradate
- IIS L. Geymonat di Tradate
- ENAIP di Varese
- Istituto Alberghiero De Filippi di Varese
- Scuola secondaria I grado N. Sauro di Malnate
- Scuola secondaria I grado S. Mayer di Cairate
- Scuola secondaria di I grado S. D'Acquisto di Lonate Ceppino
- Scuola secondaria di I grado Villa Valerio di Casciago
- Licei Mons. Manfredini di Varese
- Centro Formazione Professionale di Tradate
- ITIS I. Newton di Varese
- ITIS J.M. Keynes di Gazzada Schianno
- Scuola primaria Don Bosco di Varese

**Attività di piazza:** 30 turni

**Attività nelle scuole:** 125 turni

**Green camp**: 2 settimane 60 partecipanti totali

## CORPO MILITARE

Al 31/12/2024 il Corpo Militare della CRI di Varese è formato da 58 membri effettivi.
Nel corso dell'anno 2024 ci sono stati n. 4 arruolamenti e n. 110 giornate di richiamo in servizio dei militari del N.A.Apro. per un totale di 114 militari impiegati.

Nel corso dell'anno 2024 il Corpo Militare del Comitato di Varese ha contribuito in maniera attiva e proattiva a supportare tutte le attività del Comitato.

I volontari del Corpo Militare hanno sempre supportato tutti i vari obiettivi fornendo appoggio logistico e operativo.
In particolare, hanno effettuato il seguente numero di servizi:
· Giorni di impiego: 122
· Turni di impiego: 163

· Servizi di supporto sanitario: 22
· Servizi di supporto logistico: 7
· Servizi di supporto amministrativo: 6
· Servizi di supporto tecnico: 1
· Corsi di formazione erogati a FF.AA. / II.VV.: 5
· Attività promozionali: 5 (di cui 2 presentazioni ai Corsi Base CRI)
· Rappresentanze: 19

## IIVV – INFERMIERE VOLONTARIE

| (Indicare i totali delle II.VV. negli anni indicati) Numero II.VV. | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| A) in ruolo attivo | 18 | 17 |
| B) in ruolo riserva | | |
| - B.1 fino a 29 presenze | 17 | 19 |
| - B.2 nessuna presenza | 15 | 18 |
| Totale II.VV. (A+B) | 50 | 54 |
| C) con diploma | 8 | 8 |
| Totale (A+B+C) | 58 | 62 |

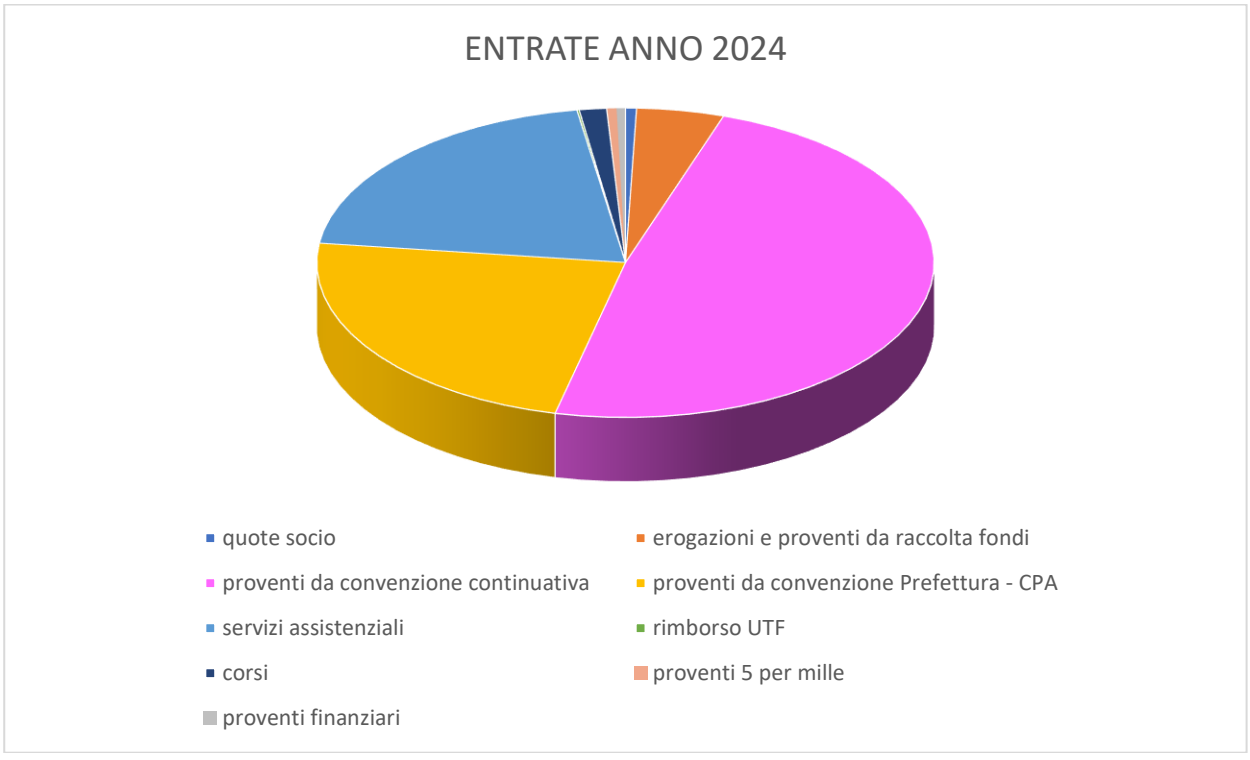
Anche quest'anno sono state numerose le attività svolte dalla Sorelle. Prosegue la collaborazione con ATS di Varese per lo Screening mammografico, a gennaio è stato aperto un ambulatorio Infermieristico rivolto a tutta la popolazione. Sono stati svolti servizi di screening per la popolazione (test glicemie, colesterolo, PA, ECG) in collaborazione, anche, con i Comitati su cui il nostro Ispettorato è territorialmente competente. Diverse Sorelle sono state impiegate per attività di trasporto dei malati, sia con il servizio 118, sia per il servizio sportivo e trasporto semplice, sia per il trasporto con auto attrezzata e con il servizio di autista di guardia medica. Prosegue il grande lavoro svolto da Sorella Bonera in qualità di referente dell'obiettivo di inclusione sociale e che vede la collaborazione di diverse Sorelle nelle attività di preparazione e consegna pacchi alimentari e telefono gentile. Per quanto riguarda il settore emergenziale siamo state impegnate nell'allestimento e gestione di PMA in occasioni di manifestazioni sportive di notevole risonanza (campionati di canottaggio, gare ciclistiche), nonché in diverse attività di simulazione di eventi emergenziali sia a livello territoriale che regionale. Due Sorelle hanno prestato servizio a Lampedusa presso l'Hotspot di Croce Rossa. Alcune Sorelle, come per gli anni passati, si sono dedicate alla formazione tenendo lezioni, per esempio, al corso di studi per infermiere volontarie, lezioni al corso base per volontari, storia, corsi sicurezza. Corsi verso la popolazione di primo soccorso, corsi sulla sicurezza D.lgs. 81/08, corsi PAD, corsi MSP. Prosegue l'impegno di alcune Sorelle che svolgono attività per il comitato: segreteria dei corsi MSP, di Primo Soccorso, segreteria del consiglio del Comitato (attività terminata con il cambio del

consiglio a seguito di elezione nuovo Presidente), centralino, attività di supporto ammnistrativo con l'obiettivo Salute nell'organizzazione dei turni, supporto alla SOL. Due Sorelle, anche quest'anno, sono state a Roma per l'addestramento e la Parata del 2 giugno. Una Sorella è stata eletta Consigliere. Nel 2024 è partito un importante progetto a livello regionale denominato "Agorà", una riflessione condivisa sui servizi attualmente in essere, sulle caratteristiche delle Crocerossine e che si propone degli obiettivi a breve ed a lungo termine.
Il progetto si è sviluppato con una raccolta analitica di dati per avere una fotografia aggiornata sulla Lombardia, dei momenti di lavori di gruppo guidati in ogni Ispettorato e un momento di incontro finale a settembre di tutte le II.VV. lombarde, tenutosi a Lodi, in cui ogni Ispettorato ha raccontato i servizi significativi ed i progetti per il futuro.

## SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

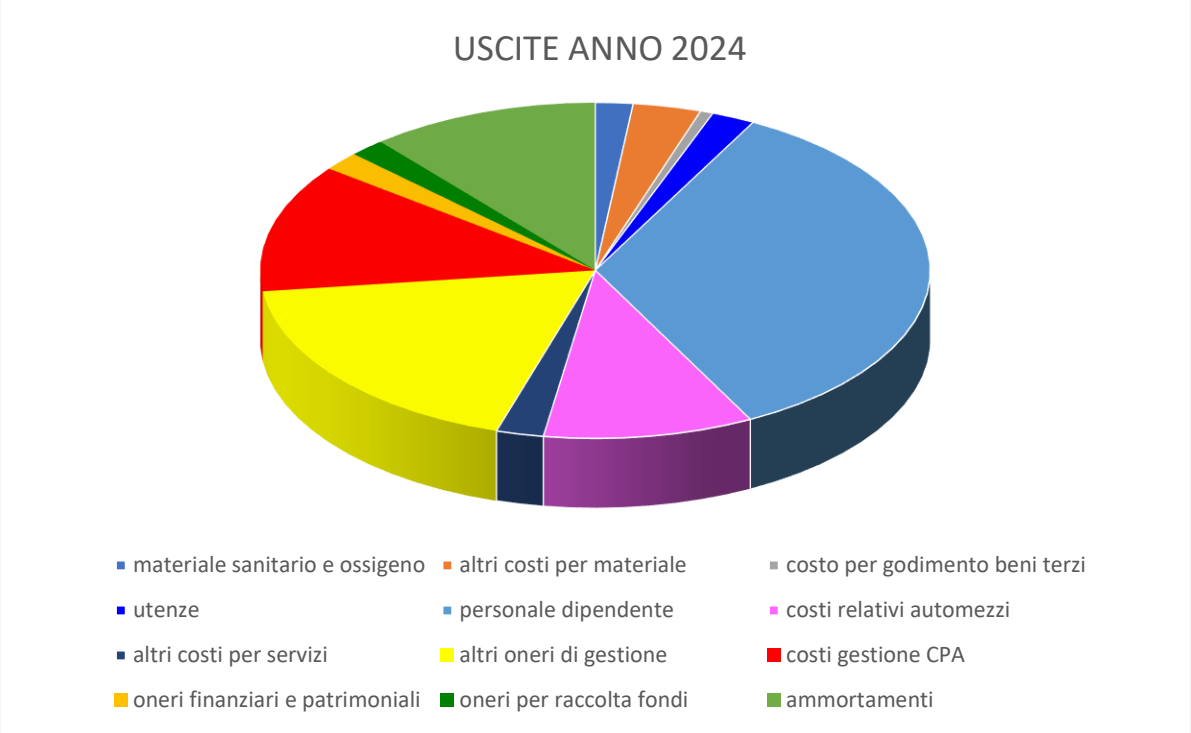
Vengono riportate qui sotto le entrate e i costi di maggior rilevanza incassate e sostenuti nel corso dell'esercizio 2024

| TIPOLOGIA ENTRATA | IMPORTO |
|---|---|
| quote socio | € 14.909,90 |
| erogazioni e proventi da raccolta fondi | € 119.212,94 |
| proventi da convenzione continuativa | € 1.263.424,00 |
| proventi da convenzione Prefettura - CPA | € 607.964,66 |
| servizi assistenziali | € 533.503,24 |
| rimborso UTF | € 3.026,90 |
| corsi | € 37.185,34 |
| proventi 5 per mille | € 13.466,02 |
| proventi finanziari | € 12.010,73 |



Le attività di raccolte fondi svolte nel corso dell'anno 2024 sono state tutte finalizzate a finanziare progetti interni del Comitato e/o sostenere progetti in collaborazione con la Fondazione Comunitaria del Varesotto

| TIPOLOGIA USCITE | IMPORTO |
|---|---|
| materiale sanitario e ossigeno | € 57.230,80 |
| altri costi per materiale | € 103.981,32 |
| costo per godimento beni terzi | € 19.667,60 |
| utenze | € 66.353,37 |
| personale dipendente | € 1.094.304,77 |
| costi relativi automezzi | € 320.479,98 |
| altri costi per servizi | € 72.283,41 |
| altri oneri di gestione | € 578.055,86 |
| costi gestione CPA | € 391.517,37 |
| oneri finanziari e patrimoniali | € 57.678,30 |
| oneri per raccolta fondi | € 54.498,61 |
| ammortamenti | € 351.271,94 |




Nel corso dell'anno 2024 il Consiglio Direttivo del Comitato CRI di VARESE si è riunito generalmente con cadenza mensile per trattare argomenti di gestione ordinaria inerenti alle diverse Aree di attività.
Sono state convocate n. 3 assemblee dei soci.

# MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Il presente Bilancio Sociale è stato sottoposto ad esame da parte dell'Organo di Controllo che ha esercitato i propri compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e ne ha constatato la conformità al Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore" pubblicato in GU n 186 del 09/08/2019.

**Croce Rossa Italiana**

Organizzazione di Volontariato